



CARLO GAVAZZI

Code de Conduite

Décembre 2023

MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Carlo Gavazzi s'engage à respecter des normes élevées dans toutes ses activités afin d'appliquer et de promouvoir les meilleures pratiques pour mener ses activités commerciales dans le monde entier, d'une manière juste, honnête et responsable.

Alors que nous continuons à croître et à étendre nos activités dans différentes régions et cultures, nous sommes tous confrontés à des défis possibles pour aligner nos principes moraux qui guident notre comportement et notre prise de décision.

Nos valeurs fondamentales, à savoir les Personnes, la Confiance et le Partenariat, nous fournissent la base solide dont nous avons besoin pour agir de manière éthique, et le Code de Conduite ci-présent ("le Code") fournit une ligne directrice cohérente sur la manière dont nous travaillons avec nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et les communautés.

Le Code agit comme une boussole, en vous aidant à faire les bons choix lorsque c'est nécessaire, et en vous fournissant une marche à suivre lorsque vous devez faire face à des situations difficiles. Il énonce clairement les valeurs et les normes professionnelles que nous attendons de tous nos employés dans le cadre de notre mission.

Nous sommes parfois confrontés à des dilemmes juridiques et éthiques dans le cadre de notre travail et nous devons trouver des solutions appropriées qui renforcent et préservent notre réputation d'entreprise honnête, intègre et respectueuse de la loi.

Notre engagement à respecter le Code nous permettra de maintenir ensemble une culture fondée sur la confiance et la sincérité.

En adhérant au Code, nous acceptons de nous conformer à ses lignes directrices, d'assumer la responsabilité de toutes nos actions commerciales, de signaler toute violation et de contester toute action susceptible de porter atteinte à ses principes.

J'attends de tous les employés qu'ils s'engagent à respecter les normes les plus strictes en matière de conduite commerciales et qu'ils agissent avec une intégrité totale et dans le respect du Code. Vous pouvez être sûr que tous les membres du Conseil d'Administration et de l'équipe de direction de l'entreprise ont pris le même engagement.

En cas de doute, n'hésitez pas à nous demander conseil et nous veillerons à ce qu'ensemble, nous fassions ce qu'il faut pour que notre entreprise soit prospère et durable.



Jean Marc Théolier
Président-Directeur Général du Groupe

CODE DE CONDUITE

CONTEXTE

Carlo Gavazzi est un groupe international actif dans la conception, la fabrication et la commercialisation d'équipements électroniques destinés aux marchés mondiaux de l'automatisation industrielle et des bâtiments. Nos objectifs sont de fournir à nos clients des solutions technologiquement innovantes, de haute qualité et compétitives, conformes à leurs exigences et à leurs attentes.

1. PORTÉE ET MISE EN ŒUVRE - LES PRINCIPES

Notre Code de Conduite s'applique à tous les employés et à tous nos fournisseurs et autres partenaires commerciaux.

Le Code de Conduite de Carlo Gavazzi s'applique globalement à tous nos employés, directeurs, cadres, administrateurs, consultants, travailleurs occasionnels et bénévoles. Il s'applique également aux sociétés affiliées et filiales détenues à 100 % par Carlo Gavazzi, ainsi qu'à tous les employés de toute coentreprise ou autre entité dans laquelle Carlo Gavazzi détient une participation majoritaire ou exerce un contrôle effectif.

Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils adhèrent à des normes éthiques conformes à notre Code de Conduite - pour nos fournisseurs, à notre Code de Conduite des Fournisseurs. Dans les entités concernées où Carlo Gavazzi ne détient pas une part majoritaire ou n'exerce pas de contrôle, nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils adoptent le Code de Conduite de Carlo Gavazzi (s'il n'existe pas de Code de Conduite similaire déjà établi) et qu'ils mettent en place des conditions générales solides liées à l'intégrité pour régir les normes éthiques que nous attendons les uns des autres pendant la durée de notre relation commerciale.

Nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables de nos actions. Les dirigeants de Carlo Gavazzi ont la responsabilité particulière de montrer l'exemple, d'anticiper et de prendre des mesures pour atténuer les risques, et de veiller à ce que l'intégrité soit une caractéristique déterminante de notre culture d'entreprise. Les employés de Carlo Gavazzi ont l'obligation de lire, de comprendre et d'adhérer au Code de Conduite et, ce faisant, de contribuer à faire de Carlo Gavazzi un meilleur lieu de travail pour tous. Pour que les employés et les autres parties prenantes se sentent libres de faire part de leurs préoccupations concernant des violations potentielles, le Code de Conduite contient un engagement contre les représailles.



Respect des lois

Le Code de Conduite ne remplace pas la législation et Carlo Gavazzi est tenu de toujours se conformer à toutes les exigences légales et aux réglementations applicables dans les pays où nous opérons.

Les mêmes exigences s'appliquent à nos partenaires commerciaux. En cas de conflit entre le Code de Conduite et la loi, c'est la loi qui prévaut. Toutefois, si le Code de Conduite fixe une norme plus élevée que la législation existante, c'est le Code de Conduite qui s'applique.

Mise en œuvre et contrôle de conformité

Le Président-Directeur Général de Carlo Gavazzi est responsable de la mise en œuvre et du respect du Code de Conduite. Les directeurs nationaux sont responsables de la mise en œuvre et du respect du Code dans chaque pays et secteur.

Il incombe à chaque employé de s'assurer qu'il comprend et respecte le contenu du Code de Conduite et des documents connexes. Il incombe également aux directeurs de veiller à ce que chaque employé soit informé des politiques en vigueur.

Contrôle des fournisseurs

En approuvant le Code de Conduite de Carlo Gavazzi, un fournisseur s'engage à respecter toutes les parties applicables.

Le fournisseur est tenu de s'assurer que ses sous-traitants respectent le présent Code de Conduite.

Le fournisseur accorde également à Carlo Gavazzi le droit de vérifier le respect du présent Code de Conduite au moyen de différents types d'inspections sur place ou d'autres mesures.

Tout soupçon de violation du Code de Conduite de Carlo Gavazzi donnera lieu à des mesures immédiates.

Les fournisseurs qui signent un accord avec Carlo Gavazzi sont responsables de la mise en œuvre et du contrôle du respect du Code de Conduite dans toutes les parties applicables.

D'autres principes et normes applicables aux fournisseurs sont énoncés dans le Code de Conduite des fournisseurs de Carlo Gavazzi.



2. ÉTHIQUE DES ACTIVITÉS COMMERCIALES

Carlo Gavazzi estime que des normes éthiques élevées dans ses activités commerciales sont essentielles à son succès, et représentent un moyen de promouvoir son image et un atout clé de l'organisation. Une conduite éthique et de bonnes pratiques commerciales sont cruciales pour notre développement et notre rentabilité. Nous ne convainçons nos partenaires commerciaux qu'avec des arguments commerciaux. Notre objectif est de développer des relations d'affaires stables et à long terme.

Concurrence loyale

Carlo Gavazzi s'engage sans réserve à respecter le principe de la libre concurrence et à se conformer strictement à toutes les lois nationales et internationales applicables en matière d'antitrust et de concurrence.

Nous ne concluons jamais de contrats ou d'accords avec un concurrent concernant les prix, les remises, les promotions, les appels d'offres, les conditions de vente ou le territoire de vente. Nous n'échangeons pas d'informations commerciales sensibles avec nos concurrents, que ce soit directement ou par l'intermédiaire d'associations professionnelles, de fournisseurs ou de clients.

Corruption

La corruption, l'extorsion et toute autre forme de comportement corrompu ainsi que l'abus de pouvoir à des fins personnelles ou commerciales, sont strictement interdits.

Ni Carlo Gavazzi, ni aucune société ou personne agissant au nom de Carlo Gavazzi ne peut, directement ou indirectement, accorder, offrir ou faciliter des paiements, des cadeaux ou d'autres avantages, ni demander ou accepter quoi que ce soit de valeur (par exemple, un cadeau ou un autre avantage) qui puisse affecter ou être perçu comme affectant l'objectivité d'une décision commerciale ou d'une décision d'une autorité publique. Cette approche s'étend à toutes nos activités et à toutes nos zones géographiques, quelles que soient les pratiques commerciales locales, et s'applique également à tout tiers ou client avec lequel nous établissons un partenariat. Nous ne nouons des relations commerciales qu'avec des tiers qui présentent une bonne réputation et partagent nos normes éthiques.

Conflits d'intérêts

Les conflits d'intérêts entre Carlo Gavazzi, ses employés, les parties prenantes et ses partenaires commerciaux, doivent être évités.



Nous plaçons toujours les intérêts du groupe avant les intérêts personnels. Nous agissons dans le meilleur intérêt de Carlo Gavazzi. Nous n'utilisons les biens et les informations de Carlo Gavazzi qu'à des fins professionnelles appropriées et légitimes. Nous veillons à ce que les décisions que nous prenons au nom de Carlo Gavazzi, soient indépendantes des intérêts personnels et ne soient pas influencées par ceux-ci. Nous divulguons rapidement tout intérêt personnel ou professionnel qui pourrait raisonnablement être perçu comme étant en conflit avec les meilleurs intérêts de Carlo Gavazzi, créant une apparence inappropriée ou affectant notre jugement dans l'exercice de nos responsabilités au sein de Carlo Gavazzi. Nous évitons les engagements ou activités externes qui pourraient interférer avec nos responsabilités envers Carlo Gavazzi ou nuire à la réputation de l'entreprise.

Extraction responsable des minéraux

Carlo Gavazzi s'engage à respecter l'éthique en matière d'approvisionnement en minéraux utilisés dans ses produits et collabore avec ses fournisseurs pour mettre en place un processus d'approvisionnement en minéraux responsable.

Vie privée et données personnelles

Nous reconnaissons l'importance de la protection des données personnelles et nous pensons que les principes qui la sous-tendent renforcent les droits individuels. Nous nous engageons à respecter des normes élevées en matière de sécurité de l'information, de respect de la vie privée et de transparence. Nous accordons une grande importance à la protection et à la gestion des données conformément aux lois applicables en matière de protection de la vie privée. Nous pouvons collecter, utiliser, stocker, traiter, transférer et divulguer des données à caractère personnel dans le cadre de nos activités commerciales. Les informations confidentielles relatives aux employés sont conservées en toute sécurité. Nous ne divulguons aucune information à une société extérieure au groupe Carlo Gavazzi, sauf si la loi nous y oblige.

Droits de l'Homme

Les droits de l'Homme doivent être préservés tout au long de notre chaîne de valeur. Les employés doivent être traités de manière équitable, sur un pied d'égalité et avec respect. Carlo Gavazzi promeut une culture organisationnelle qui soutient les droits de l'Homme et s'efforce d'éviter toute complicité avec les violations des droits de l'Homme. Nous soutenons les principes contenus dans la Charte Internationale des Droits de l'Homme, les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme, les Principes Directeurs de l'OCDE à l'intention des Entreprises Multinationales, les Conventions Fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur les normes du travail, ainsi que d'autres lois et principes applicables. Nous exigeons de nos fournisseurs et autres partenaires commerciaux qu'ils respectent des normes similaires dans les domaines où les droits de l'Homme entrent en jeu, tels que les heures et les conditions de travail, la discrimination et l'égalité, le travail des enfants, le travail obligatoire ou forcé et l'esclavage moderne.

Travail des enfants et Travail forcé

Carlo Gavazzi n'accepte pas le travail des enfants.

Tous nos partenaires doivent respecter toutes les réglementations applicables en la matière, et en particulier les réglementations des Nations Unies sur les droits de l'Homme et les droits des enfants. Nos partenaires respectent l'âge minimum d'admission à l'emploi ainsi que l'interdiction et l'action immédiate d'élimination des pires formes de travail des enfants.

Aucune forme de travail forcé ou de travail lié à une quelconque forme de punition n'est autorisée. Les salariés bénéficient d'une liberté de mouvement dans le cadre de leur emploi.

Nous respectons les droits des employés à s'organiser, ou à ne pas s'organiser, en syndicats et à négocier collectivement ou individuellement conformément aux lois locales. Aucun employé ne doit subir de harcèlement ou de représailles pour avoir exercé ces droits.

Emploi Équitable

Nous sommes une entreprise mondiale dont les employés proviennent de nombreux pays, milieux et cultures différents. Nous employons des personnes de sexe, d'ethnie, de religion, de génération et de capacité différents. Nous pensons que notre diversité est une source de force et d'avantage concurrentiel. Nous respectons les lois applicables en matière d'emploi et de travail partout où nous exerçons nos activités, y compris en matière de salaire et d'heures de travail, d'immigration, de négociation collective, de lutte contre la discrimination et autres règles similaires en matière d'emploi. Tous les travailleurs doivent disposer d'un contrat de travail écrit, compréhensible et juridiquement contraignant. Les employés sont rémunérés conformément à la législation et à la réglementation locales. Les employés en congé parental ne doivent pas être licenciés ou menacés de l'être, et doivent être libres de retrouver leur ancien emploi au même taux et avec les mêmes avantages.

Diversité et égalité

Carlo Gavazzi valorise et promeut la diversité et l'égalité des sexes, indépendamment de l'origine ethnique, du sexe, de l'identité sexuelle, du handicap, de la religion ou des croyances, de l'orientation sexuelle et de l'âge. Les différences mettent en lumière des points de vue différents sur le monde, qui enrichissent la perspective de Carlo Gavazzi sur le monde et nous permettent de donner le meilleur de nous-mêmes. C'est pourquoi nous valorisons et promouvons un lieu de travail inclusif et équitable, qui favorise le respect de tous nos collègues, clients et autres partenaires commerciaux. Nous nous engageons à maintenir un environnement fondé sur le respect des valeurs uniques et égales de chaque personne et à réaliser le plein potentiel de chacun en promouvant une culture inclusive.

Discrimination et harcèlement

Aucun harcèlement, y compris le harcèlement sexuel ou tout autre traitement discriminatoire, ne sera toléré. Carlo Gavazzi s'oppose à toute forme de discrimination, de harcèlement, d'intimidation et de traitement dégradant et prendra des mesures pour lutter contre la discrimination fondée sur ces motifs. Nous avons tous la responsabilité de signaler de tels comportements et de montrer l'exemple.



3. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La santé et la sécurité de nos employés et de nos partenaires commerciaux est une priorité absolue pour Carlo Gavazzi. Nous travaillons systématiquement à la mise en place d'un environnement de travail sûr et sain. Les risques susceptibles d'entraîner des accidents ou des atteintes à la santé doivent être traités rapidement.

Environnement de travail

Nos activités relatives à l'environnement de travail sont fondées sur la législation nationale en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités.

Pour Carlo Gavazzi, un environnement de travail sûr signifie, par exemple, une gestion proactive des risques, des compétences pour effectuer les tâches en toute sécurité, un dialogue ouvert, des améliorations continues, des lieux de travail propres, des machines de production sûres et la fourniture de la protection personnelle nécessaire.

Tous les employés sont informés des mesures de sécurité, telles que les sorties de secours, les extincteurs, les équipements de premiers secours et autres mesures d'intervention pour sauver la vie.

Consommation de drogues

Carlo Gavazzi ne tolère aucune drogue pendant les heures de travail.



4. ENVIRONNEMENT ET QUALITÉ

La responsabilité environnementale est au cœur du modèle d'entreprise de Carlo Gavazzi. Carlo Gavazzi travaille activement à la réduction de l'impact environnemental de ses activités, en se concentrant sur les produits, le transport, l'utilisation de l'énergie et le recyclage. Nous nous efforçons en permanence de dissocier la croissance économique des dommages causés à l'environnement, dans le but de créer plus de valeur avec moins de ressources, et d'utiliser les ressources naturelles avec parcimonie dans tous nos domaines d'activité.

Carlo Gavazzi tient compte de la qualité et de l'environnement dans tous les aspects de son activité. Carlo Gavazzi soutient et encourage l'innovation durable pour répondre aux attentes des clients.

Les attentes des parties prenantes sont prises en considération dans les domaines de la qualité et de l'environnement. Cela signifie que le dialogue avec les clients, les fournisseurs et les autres partenaires est une source de renouvellement et d'amélioration continue.

Nous nous conformons à toutes les lois, réglementations et normes généralement reconnues en matière de protection de l'environnement. Nous prenons en compte les impacts potentiels sur l'environnement lorsque nous prenons des décisions commerciales, et nous nous efforçons de trouver activement des moyens de réduire tout impact négatif.

Gestion de la qualité et l'Environnement

Nos usines et nos sociétés de services sont certifiées ISO 14001 et 9001.

Contenu des produits

Le respect systématique de la législation relative aux substances autorisées ou à l'utilisation de substances dangereuses, est obligatoire. Carlo Gavazzi s'attend à ce que les produits et les services soient conformes aux exigences légales et de sécurité, et s'efforce activement de le faire.

Énergie et Eau

Le groupe Carlo Gavazzi est conscient de la nécessité d'améliorer la façon dont nous utilisons l'énergie et l'eau. Nous nous sommes engagés à devenir plus efficaces afin de réduire l'impact de nos activités sur l'environnement et, en même temps, d'économiser de l'argent pour notre entreprise.

Déchets

Le groupe Carlo Gavazzi est conscient de la nécessité d'éliminer correctement tous les types de déchets. Nous nous engageons à réduire l'impact environnemental de nos activités.



