



CARLO GAVAZZI

Codice di Condotta

Dicembre 2023

MESSAGGIO DEL CEO

Carlo Gavazzi si impegna a rispettare standard elevati per tutte le nostre attività al fine di applicare e promuovere le migliori pratiche per condurre gli affari a livello globale, in maniera equa, onesta e responsabile.

Mentre continuiamo a crescere ed espandere la nostra attività in diverse regioni e culture, siamo tutti chiamati ad affrontare possibili sfide per allineare i principi morali che guidano il nostro comportamento e processo decisionale.

I nostri valori fondamentali People, Trust and Partnership ci forniscono le solide basi di cui abbiamo bisogno per agire in modo etico, ed il presente Codice di Condotta ("il Codice") fornisce una linea guida coerente su come lavoriamo con i nostri clienti, fra di noi e con i nostri partner commerciali e le comunità.

Il Codice funge da bussola, aiutandovi a fare le scelte giuste quando occorre e fornendovi una via da seguire nella gestione delle situazioni difficili. Esso esplicita in maniera chiara i valori e gli standard professionali che ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti rispettino mentre operiamo per conseguire gli obiettivi della nostra missione.

A volte affrontiamo dilemmi legali ed etici sul lavoro e dobbiamo trovare soluzioni appropriate che rafforzino e mantengano la nostra reputazione di onestà, integrità e rispetto della Legge.

Il nostro impegno nei confronti del Codice garantirà che insieme manteniamo una cultura basata sulla fiducia e veridicità.

Aderendo al Codice, ci impegniamo a rispettare le sue linee guida, ad assumerci la responsabilità di tutte le azioni aziendali, a segnalare eventuali violazioni ed a contestare qualsiasi azione che possa violare i principi stabiliti.

Mi aspetto che tutti i dipendenti si impegnino a rispettare i più elevati standard di condotta aziendale ed agiscano con completa integrità e in linea con il Codice. Potete essere certi che tutti i membri del Consiglio di Amministrazione e del team di gestione aziendale si sono assunti il medesimo impegno.

In caso di dubbi, chiedete consiglio e garantiremo che insieme si faccia la cosa giusta come azienda di successo e sostenibile.



Jean Marc Théolier
CEO del Gruppo

CODICE DI CONDOTTA

CONTESTO

Carlo Gavazzi è un gruppo internazionale attivo nella progettazione, produzione e commercializzazione di apparecchiature elettroniche destinate ai mercati globali dell'automazione degli impianti industriali e degli edifici. I nostri obiettivi sono fornire ai clienti soluzioni tecnologicamente innovative, di alta qualità e competitive che risultino coerenti con le loro esigenze e aspettative.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE E ATTUAZIONE: PRINCIPI

Il nostro Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti ed a tutti i nostri fornitori e altri partner commerciali.

Il Codice di Condotta di Carlo Gavazzi si applica a livello globale a tutti i nostri dipendenti, manager, funzionari, direttori, consulenti, lavoratori occasionali e volontari. Si applica anche alle società affiliate ed a quelle interamente controllate da Carlo Gavazzi, nonché a tutti i dipendenti di qualsiasi joint venture od altra organizzazione in cui Carlo Gavazzi detenga una partecipazione di maggioranza oppure eserciti un effettivo controllo.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali aderiscano a standard etici in linea con il nostro Codice di Condotta e, per i nostri fornitori, con il nostro Codice di Condotta per i Fornitori. Nelle organizzazioni rilevanti in cui Carlo Gavazzi non detenga una quota di maggioranza od eserciti in altro modo il controllo, ci aspettiamo che i partner commerciali adottino il Codice di Condotta Carlo Gavazzi (qualora non esista già un Codice di Condotta simile) e che vigano solide condizioni contrattuali in materia di integrità per disciplinare gli standard etici che ci attendiamo l'uno dall'altro per la durata del nostro rapporto commerciale.

Ci impegniamo a ritenerci reciprocamente responsabili delle nostre azioni. I dirigenti di Carlo Gavazzi hanno la responsabilità speciale di dare l'esempio, anticipare ed agire per mitigare i rischi e garantire che l'integrità sia una caratteristica distintiva della nostra cultura organizzativa. I dipendenti di Carlo Gavazzi sono tenuti a leggere, comprendere e rispettare il Codice di Condotta e, così facendo, contribuire a rendere Carlo Gavazzi un luogo di lavoro migliore per tutti.

Per garantire che i dipendenti e le altre parti interessate si sentano liberi di esprimere le proprie preoccupazioni in merito a potenziali violazioni, il Codice di Condotta contiene un preciso impegno contro le ritorsioni.



Conformità alle leggi

Il Codice di Condotta non sostituisce la legislazione vigente e Carlo Gavazzi è tenuta sempre a rispettare tutti i requisiti legali e le normative applicabili nei Paesi in cui opera l'Azienda.

I medesimi requisiti si applicano ai nostri partner commerciali. In caso di conflitto fra Codice di Condotta e legge, prevarrà quest'ultima. Tuttavia, qualora il Codice di Condotta stabilisca uno standard più elevato rispetto alla legislazione esistente, si applica il Codice di Condotta.

Monitoraggio dell'implementazione e della conformità

Il CEO di Carlo Gavazzi ha la responsabilità generale dell'implementazione e del rispetto del Codice di Condotta. I country manager sono responsabili dell'implementazione e della conformità in ogni paese e segmento.

Spetta a ciascun dipendente assicurarsi di comprendere e rispettare il contenuto del Codice di Condotta e dei documenti correlati. I manager hanno anche la responsabilità di garantire che ogni dipendente venga aggiornato sulle policy attuali.

Monitoraggio dei fornitori

Approvando il Codice di Condotta di Carlo Gavazzi, un fornitore garantisce di rispettare tutte le parti applicabili.

Il fornitore è responsabile di garantire che i propri subfornitori rispettino il presente Codice di Condotta. Il fornitore concede inoltre a Carlo Gavazzi il diritto di verificare la conformità al presente Codice di Condotta mediante diversi tipi di ispezioni in loco od altre misure.

Qualsiasi sospetta violazione del Codice di Condotta di Carlo Gavazzi comporterà misure immediate. I fornitori che sottoscrivano un accordo con Carlo Gavazzi sono responsabili dell'implementazione e del monitoraggio del rispetto del Codice di Condotta in tutte le parti applicabili.

Ulteriori principi e standard per i fornitori sono stabiliti nel Codice di Condotta per i fornitori Carlo Gavazzi.



2. ETICA AZIENDALE

Carlo Gavazzi ritiene che elevati standard etici nelle proprie attività commerciali siano essenziali per il suo successo, un mezzo per promuovere l'immagine aziendale ed una risorsa chiave dell'organizzazione. La condotta etica e le buone pratiche commerciali sono fondamentali per il nostro sviluppo e la nostra redditività. Convinceremo i nostri partner d'affari solo con argomentazioni commerciali. Il nostro obiettivo è sviluppare relazioni commerciali stabili ed a lungo termine.

Concorrenza leale

Carlo Gavazzi si impegna senza riserve ad attenersi al principio della libera concorrenza e a conformarsi rigorosamente a tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di antitrust e concorrenza.

Non stipuliamo mai contratti o accordi con un concorrente riguardo a prezzi, sconti, promozioni, gare d'appalto, condizioni di vendita o territori di vendita. Non scambiamo informazioni di mercato sensibili con i nostri concorrenti, né direttamente né tramite associazioni di categoria, fornitori o clienti.

Concussione e corruzione

La concussione, la corruzione e qualsiasi altra forma di condotta corrotta ed abuso di potere a fini di lucro personale o commerciale sono severamente vietati.

Né Carlo Gavazzi né alcuna società o persona che agisca per conto di Carlo Gavazzi possono, direttamente od indirettamente, concedere, offrire o facilitare pagamenti, regali od altri benefici, né richiediamo oppure accettiamo nulla di valore (ad esempio in qualità di regalo od altro beneficio) che possa influire oppure essere percepito come tale da influenzare l'obiettività di una decisione aziendale o di una deliberazione da parte di un'autorità pubblica. Tale approccio si estende a tutte le nostre attività ed aree geografiche, indipendentemente dalle pratiche commerciali locali e si applica allo stesso modo a qualsiasi terza parte o cliente con cui collaboriamo. Entriamo in rapporti commerciali solo con terze parti affidabili che condividano i nostri standard etici.

Conflitti di interesse

I conflitti di interesse fra Carlo Gavazzi, i suoi dipendenti, le parti interessate ed i relativi partner commerciali vanno evitati.



Mettiamo sempre gli interessi del nostro Gruppo davanti a quelli personali. Agiamo nel migliore interesse di Carlo Gavazzi. Utilizziamo le proprietà ed i dati di Carlo Gavazzi solo per scopi commerciali corretti e legittimi. Ci assicuriamo che tutte le decisioni che prendiamo per conto di Carlo Gavazzi siano indipendenti e non influenzate da interessi personali.

Divulghiamo tempestivamente qualsiasi interesse personale o professionale che potrebbe ragionevolmente essere percepito come in conflitto con i migliori interessi di Carlo Gavazzi, creare un'apparenza impropria, oppure influenzare il nostro giudizio nell'adempimento delle nostre responsabilità presso Carlo Gavazzi. Evitiamo impegni od attività esterne che potrebbero interferire con le nostre responsabilità nei confronti di Carlo Gavazzi o danneggiare la reputazione dell'Azienda.

Estrazione responsabile dei minerali

Carlo Gavazzi è impegnata nell'approvvigionamento etico dei minerali utilizzati nei nostri prodotti e sta collaborando con i fornitori per affrontare il processo di approvvigionamento dei minerali in maniera responsabile.

Privacy e dati personali

Riconosciamo l'importanza della protezione dei dati personali e riteniamo che i principi alla base della protezione dei dati rafforzino i diritti individuali. Ci impegniamo a rispettare elevati standard di sicurezza delle informazioni, privacy e trasparenza.

Attribuiamo la massima priorità alla protezione ed alla gestione dei dati in conformità alle leggi sulla privacy applicabili. Possiamo raccogliere, utilizzare, archiviare, gestire, trasferire e divulgare dati personali nell'ambito delle nostre attività commerciali. Le informazioni riservate dei dipendenti vengono archiviate in modo sicuro. Non divulgheremo alcuna informazione a società esterne al Gruppo Carlo Gavazzi, salvo nei casi in cui ciò sia richiesto dalla Legge.

Diritti umani

I diritti umani vanno tutelati lungo tutta la nostra catena del valore. I dipendenti devono essere trattati in modo giusto, equo e con rispetto. Carlo Gavazzi promuove una cultura organizzativa che sostiene i diritti umani e cerca di evitare complicità nelle violazioni dei diritti umani.

Sosteniamo i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, nelle Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali, nelle Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sulle norme del lavoro e in altre leggi e principi applicabili. Richiediamo ai nostri fornitori ed agli altri partner commerciali di rispettare standard simili nelle aree in cui entrino in gioco questioni relative ai diritti umani, come l'orario e le condizioni di lavoro, la discriminazione e l'uguaglianza, il lavoro minorile, il lavoro obbligatorio o forzato e la schiavitù moderna.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Carlo Gavazzi non accetta il lavoro minorile.

Tutti i nostri partner devono rispettare tutte le normative applicabili al riguardo, e in particolare le norme delle Nazioni Unite sui diritti umani ed i diritti dei bambini. I nostri partner rispettano l'età minima per l'ammissione al lavoro, nonché vietano ed intraprendono azioni immediate per eliminare le peggiori forme di lavoro minorile. Non è ammessa alcuna forma di lavoro forzato oppure connesso a qualunque forma di punizione. I dipendenti hanno libertà di movimento durante lo svolgimento del proprio lavoro. Rispettiamo il diritto dei dipendenti di organizzarsi, oppure non organizzarsi, in sindacati e di negoziare collettivamente od individualmente in conformità alle leggi locali. Nessun dipendente deve subire molestie o rappresaglie per esercitare tali diritti.

Lavoro equo

Siamo un'azienda globale con dipendenti provenienti da vari paesi, con esperienze e culture diverse. Impieghiamo persone di diversi generi, etnie, religioni, generazioni e capacità.

Crediamo che la nostra diversità sia una fonte di forza e vantaggio competitivo. Seguiamo le leggi sull'occupazione e sul lavoro applicabili ovunque operiamo, comprese quelle relative a salari ed orari, immigrazione, contrattazione collettiva, il contrasto alle discriminazioni e norme simili in materia di occupazione. Tutti i lavoratori devono avere un contratto di lavoro scritto, comprensibile e legalmente vincolante.

I dipendenti sono retribuiti in base alle leggi ed ai regolamenti locali. I dipendenti in congedo parentale non vanno licenziati o minacciati di licenziamento e devono essere liberi di tornare al proprio precedente impiego con la medesima retribuzione e benefit.

Diversità ed uguaglianza

Carlo Gavazzi valorizza e promuove la diversità e l'uguaglianza di genere, indipendentemente da etnia, genere, identità di genere, disabilità, religione o convinzioni personali, orientamento sessuale ed età.

Le differenze portano alla luce prospettive diverse del mondo, le quali possono arricchire la visione del mondo di Carlo Gavazzi e consentirci di essere il meglio possibile. Pertanto noi valorizziamo e promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, in grado di favorire il rispetto per tutti i nostri colleghi, clienti e gli altri partner commerciali.

Siamo impegnati a mantenere un ambiente basato sul rispetto per i valori unici e uguali di ogni persona ed a realizzare il pieno potenziale di tutti promuovendo una cultura inclusiva.

Discriminazione e molestie

Qualsiasi molestia, incluse quelle di carattere sessuale od altri trattamenti discriminatori, non verrà tollerata. Carlo Gavazzi si oppone a tutte le forme di discriminazione, molestia, intimidazione e trattamento degradante ed adotterà misure per contrastare la discriminazione su tali basi.

Abbiamo tutti la responsabilità di segnalare questo tipo di comportamenti e di dare l'esempio.



3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e partner commerciali è una priorità assoluta per Carlo Gavazzi. Lavoriamo sistematicamente per un ambiente di lavoro sano e sicuro. I fattori di rischio che possano causare incidenti o danni alla salute vanno affrontati tempestivamente.

Ambiente di lavoro

Le attività che svolgiamo nel nostro ambiente di lavoro si basano sulla legislazione nazionale dei paesi in cui operiamo.

Per Carlo Gavazzi, un ambiente di lavoro sicuro significa, ad esempio, gestione proattiva dei rischi, competenza nell'esecuzione delle attività in modo sicuro, dialogo aperto, miglioramenti continui, luoghi di lavoro puliti, macchinari sicuri nella produzione e fornitura delle necessarie protezioni personali.

Tutti i dipendenti sono informati in merito alle misure di sicurezza, quali uscite di emergenza, estintori, attrezzature di pronto soccorso ed altre misure salvavita.

Abuso di stupefacenti

Carlo Gavazzi non tollera l'uso di stupefacenti durante l'orario di lavoro.



4. AMBIENTE E QUALITÀ

La responsabilità ambientale è fondamentale nel modello di business di Carlo Gavazzi. Carlo Gavazzi opera attivamente per ridurre l'impatto ambientale derivante dalle nostre attività, concentrando gli sforzi su prodotti, trasporti, utilizzo dell'energia e riciclo. Ci adoperiamo costantemente per separare la crescita economica dai danni ambientali, con l'obiettivo di creare più valore con minori risorse e di utilizzare parsimoniosamente le risorse naturali in tutte le nostre aree di attività.

Carlo Gavazzi prende in considerazione la qualità e l'ambiente in ogni ambito della nostra attività. Carlo Gavazzi sostiene ed incoraggia l'innovazione sostenibile per soddisfare le aspettative dei clienti. Le aspettative delle parti interessate sono tenute nel debito conto in materia di qualità e ambiente. Ciò significa che il dialogo con clienti, fornitori e gli altri partner è fonte di rinnovamento e miglioramento continuo.

Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e gli standard generalmente riconosciuti in materia di protezione ambientale. In sede decisionale a livello aziendale consideriamo i potenziali impatti sull'ambiente e ci sforziamo attivamente di trovare modi per ridurre qualsiasi impatto negativo.

Gestione dell'ambiente e della qualità

I nostri stabilimenti e le nostre società di servizi sono certificati secondo le norme ISO 14001 e 9001.

Contenuto del prodotto

Il rispetto sistematico della legislazione riguardante le sostanze consentite o l'utilizzo di sostanze pericolose è obbligatorio. Carlo Gavazzi si aspetta e opera attivamente per garantire che i prodotti ed i servizi siano conformi ai requisiti legali e di sicurezza.

Energia e acqua

Il Gruppo Carlo Gavazzi è consapevole della necessità di migliorare il modo in cui utilizziamo l'energia e l'acqua.

Ci impegniamo a diventare più efficienti per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e, nel contempo, risparmiare denaro per la nostra azienda.

Rifiuti

Carlo Gavazzi Group è consapevole della necessità di smaltire correttamente tutti i tipi di rifiuti. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.



